



TORBEN LOHMÜLLER

Profil

Dezember 2025

subject
:RESOUL



TORBEN LOHMÜLLER



Person



Ich sehe mich in der Rolle eines Ermöglichers. Dabei gestalte ich Bedingungen und öffne Räume, in denen Menschen mit sich und anderen in Resonanz treten können. Denn wirkliche Entwicklung entsteht nicht durch Steuerung oder 'Reparieren', sondern durch radikales Vertrauen in die Entwicklungskraft des Gegenübers.

KONTAKT

torben.lohmueller@subjectresoul.com

[LinkedIn Profil](#)



ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Führungskräfteentwicklung mit Schwerpunkt systemisches und adaptives Leadership.
- Selbstorganisation in Teams und Organisationen.
- Teamentwicklung und Zusammenarbeit.
- Change-Begleitung.
- Coaching und Sparring.
- Regenerative Organisationen.

ARBEITSWEISE

Meine Arbeitsweise ist geprägt durch...

- ... Transparenz und Augenhöhe mit unseren Partner:innen und Klient:innen. Ich achte die Selbstverantwortung meines Gegenübers und erkläre stets, warum ich etwas tue.
- ... genaues Hinhören und Fragen. Nur so kann ich hilfreiche Antworten geben.
- ... Ressourcenorientierung. Denn jedes Klientensystem verfügt über die Ansätze für seine Weiterentwicklung.
- ... Begeisterung für die von mir vertretenen Themen und die Arbeit mit Menschen. Ich mag meine Arbeit.
- ... ein an systemischen Theoriemodellen geschultes Vorgehen, das immer auf die konkrete Praxis bezogen bleibt.



TORBEN LOHMÜLLER

Vita

Seit 2025	Berater, subject:RESOUL AG, Berlin
2018 – 2025	Partner und Consultant, Dark Horse GmbH, Berlin
2014 – 2018	Verwaltungsleitung, SRH Hochschule der populären Künste Berlin
2014 – 2017	MA in Systemischer Beratung (TU Kaiserslautern)
2012 – 2014	Aufbau und Leitung Career Service und International Office, Hochschule der der populären Künste (hdpk)
2011 – 2012	Mitarbeiter Stabsstelle Zusammenarbeit Stiftung und Wirtschaft im Hauptstadtbüro Goethe Institut, Berlin
2007 – 2011	DAAD-Lektorat Universidad Complutense de Madrid, Spanien
1998 – 2006	MA und PhD in German Studies (Cornell University, Ithaca NY, USA)

AUSBILDUNGEN

2025-2026 Systemische Prozessgestaltung in der Natur, Dr. Bettina Grote
2023-2024 Environmental Somatics, Somatische Akademie Berlin
2014-2016 Systemisches Coaching, gst Berlin, dgsf-zertifizierte Ausbildung
2011-2012 Interkulturelles Training und Coaching, artop Berlin

WEITERBILDUNGEN (AUSWAHL)

2024 Clear the Air, Dwarfs & Giants
2023 Wildnispädagogik & Wildniscoaching, Wildnisschule Hoher Fläming
2023 Systems Mapping, Systemic Design Institute
2023 Regenerative Economics, Capital Institute
2020 Compassionate Inquiry, Gabor Maté
2020 People Need People Host, Nora Bateson
2019 Warm Data Lab Host, Nora Bateson
2018 Soziokratische Kreismethode Module I bis III,
Soziokratiezentrum Deutschland
2018 PEP (Prozess- und Embodimentfokussierte Psychologie), Michael Böhne
2017 Generative Facilitation Master Class, Stephen Gilligan
2017 Scrum Master
2016 ZRM Grundkurs, Giovanna Eilers Berlin

PUBLIKATIONEN

- 2026 (im Druck) *Koalitionen & Komplizenschaft. Taktiken für den Wandel neben dem Change*
zus. Mit Karen Oltersdorf, Zeitschrift für Organisationsentwicklung
- 2023 Co-Autor Dark Horse: [Future Organization Playbook](#)
- 2017 [Reinventing Narratives](#), (Master Thesis)
- 2017 [Homo sapiens amans-amans oder wie lieben autopoietische Systeme](#),
KONTEXT 48, 2, S. 112 – 123,
- Div. [Blog-Posts](#) zum Thema New Leadership
- 2004-2012 Div. Publikationen im Feld der [Literatur- und Kulturwissenschaften](#) in deutscher, englischer und spanischer Sprache

subject :RESOUL

Methfesselstraße 38
10965 Berlin

T +49 30 513 019 43

F +49 30 513 019 45

info@subjectresoul.com

www.subjectresoul.com

subject:RESOUL AG

Sitz Berlin, Amtsgericht Charlottenburg, HRB 214496 B

Vorstand: Martin Bersem, Julia Burghardt, Lars Förster, Dr. Daniel Gläser, Ewa Hüls-Kubisa,
Sascha Kubiak, Stefan Leinweber, Sabine Lukowitz, Johannes Sattler, Nele Stuke, Annika Theobald

Aufsichtsrat: Ludwig Kannicht, Dr. Lynn Schäfer (Vorsitzende), Markus Smet

Wir sind ein gemeinwohlorientiertes Unternehmen und bilanzieren nach den Standards der Gemeinwohlökonomie.