

HR



STEFAN LEINWEBER

Profil

Dezember 2025

subject
:RESOUL

STEFAN LEINWEBER

Person



KONTAKT

stefan.leinweber@subjectresoul.com

[LinkedIn Profil](#)

Meaningful workplaces sind für mich Orte, an denen jeder dafür respektiert wird für das, was er ist – und nicht nur für das, was er kann. Es sind Orte, an denen eine hohe Achtsamkeit für Unterschiedlichkeit und Heterogenität herrscht und an denen Menschen durch gemeinsame Werte und eine lohnende Zukunftsvision Sinn und Erfüllung finden. An diesen Orten kommt der unternehmerische Erfolg über die Seele und die Verbundenheit der Menschen mit der Organisation.

In Soulful Organizations sehen Führungskräfte ihre Aufgabe darin, die individuellen Potenziale ihrer Mitarbeiter zu finden und für Sinnstiftung und viel Selbstverantwortung zu sorgen. Sie formen und coachen flexibel agierende Teams und vernetzen ihre Teams in der Organisation, um darüber hinaus der Komplexität des Marktes mit einer hohen Perspektivenvielfalt zu begegnen.

Wie sieht DEIN Bild von beseelten Organisationen aus? Finden wir's raus und machen was draus!



STEFAN LEINWEBER



Herangehensweise

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Konzeption und Durchführung von mehrmoduligen Führungskräfteentwicklungsprogrammen.
- Gestaltung und Begleitung von Teamentwicklungen.
- Gestaltung und Moderation unterschiedlichster Workshopformate (Groß- und Kleingruppe).
- Einzel- und Teamcoachings für Fach- und Führungskräfte (bis GF-Ebene) sowie Teamentwicklungen.
- Konzeption und Durchführung von Interventionen des Change- und Kulturmanagements.
- Konzeption und Implementierung von Talentprogrammen.
- Konzeption und Durchführung eignungsdiagnostischer Verfahren (Assessment und Development Center).

ARBEITSWEISE

Meine Arbeitsweise ist geprägt durch...

- ... Augenhöhe und ein positives Menschenbild.
- ... einen hohen Fokus auf Lösungen und eine ressourcenorientierte Herangehensweise.
- ... Agilität und Flexibilität: Planung ist wichtig, darf einen aber nicht hemmen.
- ... das Verständnis, dass das Verhalten und der Erfolg einer Person immer im Kontext ihres Umfeldes, ihrer Vergangenheit und ihrer Ziele betrachtet und bewertet werden sollte.



STEFAN LEINWEBER



Vita

Seit 03/2021	Vorstandsmitglied bei der subject:RESOUL AG
07/2017	Gründer des Office For Applied Intuition (OFAI) – eines interdisziplinären Teams aus Wissenschaftlern und Praktikern zur Förderung von Innovationskraft
05/2014 – 12/2019	Lehrcoach an der Calumis Akademie im Rahmen der Ausbildung zum systemischen Business Coach
01/2014 – 02/2021	Inhaber von LEINWEBER CONSULTING und Netzwerkmitglied bei subject:RESOUL AG (vormals Förster & Netzwerk GmbH) - Freiberuflicher Berater, Trainer & Coach
05/2012 – 12/2013	Head of Learning & Development bei der TUI Deutschland GmbH; u.a. Verantwortung des Change Managements, der Führungskräfteentwicklung, und des Performancemanagements der TUI Deutschland
07/2011 – 04/2012	Elternzeit und Autorentätigkeit („Management Coaching“)
08/2005 – 12/2011	Berater, Seniorberater und Projektleiter bei der Kienbaum Management Consultants GmbH in den Bereichen Management Diagnostics & Development, Coaching, Change Management
09/2004 – 06/2005	Praktikum und anschließend freiberufliche Tätigkeit als Berater in der Führungskräfteentwicklung bei der Vodafone GmbH
10/1999 – 08/2004	Hauptstudium Diplom-Psychologie an der TU Braunschweig und der RWTH Aachen; Abschluss: Diplom-Psychologe; Nebenfach BWL
08/1997 – 07/1999	Ausbildung zum Industriekaufmann bei der VSM AG Hannover

AUS- UND WEITERBILDUNG

02/2018	Hogan Assessment Certification
09/2015 – 11/2015	Coach-Zertifizierung beim dvct e.V.
05/2013	Zertifizierung zum insights practitioner
08/2005 – 12/2011	Diverse Weiterentwicklungen z.B. Ausbildung und Zertifizierung zum Management-Coach; Seminare Projektmanagement, Strategie und Organisationsdesign Lizenz für berufsbezogene Eignungsbeurteilungen nach DIN 33430

PUBLIKATIONEN

- Leinweber, S., Mollbach, A., Reimann, M., Mat, C.: Management Coaching. Haufe, 2012
- Leinweber, S. Kompetenzmanagement. In: Meifert, M (Hrsg) Strategische Personalentwicklung. Springer, 2009
- Leinweber, S., Meifert, M: Schriftlicher Lehrgang „Der Projektleiter und das Projektteam“. Management Circle, 2006
- Altendorf, H., Leinweber, S.: Führungskräftefeedback und –entwicklung in der BStU, in Innovative Verwaltung iV Special 02/2010



STEFAN LEINWEBER



Beispielprojekte

VERÄNDERUNG BEGLEITEN

Konzeption und Implementierung einer R&D-übergreifenden Change-Qualifizierung bei einem Pharma-Konzern.

Schulung von ca. 100 Führungskräften aus allen Hierarchieebenen aus dem R&D-Bereich in der lösungsorientierten Steuerung Ihrer Teams durch anstehende Umstrukturierungen.

Darauf aufbauende Begleitung von ca. 30 Teams in Change-Workshops im Kontext von Teamintegrationen und Rollenwechseln.

TALENTE FÖRDERN

Konzeption eines 18-monatigen Talentprogramms für zukünftige Schlüsselpersonen in einem Unternehmen der Automobilzulieferindustrie.

Konzeption und Durchführung von 6 Trainingsmodulen zu den Themen „Führung“, „Teamsteuerung & Konfliktmanagement“, „Vision & Strategie“, „Veränderungsmanagement“, „Unternehmer im Unternehmen sein“ sowie „Netzwerken“.

Zudem Qualifizierung der oberen Führungsebene der betreffenden Business Unit für deren transferorientierte Begleitung des Talentprogramms. Dabei Entwicklung und Implementierung von Führungsleitlinien.

KOMPETENZEN AUFBAUEN

Entwicklung mehrerer Module eines auf alle Führungsebenen bezogenen Entwicklungsprogramms bei einer großen Mediengruppe.

Dabei Konzeption und Durchführung von Führungs- und Change Management Trainings für ca. 150 Führungskräfte.

Zudem Qualifizierung interner Change Agents und Begleitung der Zentralisierung eines Bereiches in der Mediengruppe als Change Agent.

subject :RESOUL

Methfesselstraße 38
10965 Berlin

T +49 30 513 019 43

F +49 30 513 019 45

info@subjectresoul.com

www.subjectresoul.com

subject:RESOUL AG

Sitz Berlin, Amtsgericht Charlottenburg, HRB 214496 B

Vorstand: Martin Bersem, Julia Burghardt, Lars Förster, Dr. Daniel Gläser, Ewa Hüls-Kubisa,
Sascha Kubiak, Stefan Leinweber, Sabine Lukowitz, Johannes Sattler, Nele Stuke, Annika Theobald

Aufsichtsrat: Ludwig Kannicht, Dr. Lynn Schäfer (Vorsitzende), Markus Smet

Wir sind ein gemeinwohlorientiertes Unternehmen und bilanzieren nach den Standards der Gemeinwohlökonomie.