



SASCHA KUBIAK

Profil

Dezember 2025



subject
RESOUL



SASCHA KUBIAK

Person



KONTAKT

sascha.kubiak@subjectresoul.com

[LinkedIn Profil](#)

Wie kann Zusammenarbeit gelingen? Wie können wir unseren Mitarbeitenden mehr Verantwortung und Entscheidungskompetenz übertragen? Wie sieht moderne Führung dafür aus? Welches Organisationsmodell macht für uns Sinn?

Organisationen sind komplexe, lebendige Wesen. So individuell, wie die Menschen, die in ihnen wirken. Die oben stehenden Fragen lassen sich daher nicht mit „one size fits all“ Universallösungen beantworten, denn sie werden der Individualität und Komplexität nicht gerecht. In diesem Kontext greife ich auf den stetig wachsenden Katalog an Interventionen aus der agilen und systemischen Organisationsentwicklung zurück sowie auf ein Jahrzehnt Erfahrung als Führungskraft in einem schnell wachsenden, internationalen Tech Start-Up.

Dabei ist es mir ein Anliegen, Organisationen zu helfen, Arbeitsplätze zu gestalten, in denen die Mitarbeitenden Sinn erfahren, gesunde Beziehungen leben, authentisch da sein dürfen und Verantwortung für ihr und das Handeln der Organisation übernehmen. Organisationen, die so beseelt sind, sorgen für ein gutes Heute und ein besseres Morgen – für unseren Planeten, unsere Gesellschaft sowie nicht zuletzt für Mitarbeiter:innen und Inhaber:innen.



SASCHA KUBIAK

Herangehensweise

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Organisationsentwicklung mit Fokus New Work, New Leadership, Selbstorganisation, Wirksamkeit.
- Konzeption und Moderation von Mission-, Purpose- und Strategie-Prozessen.
- Konzeption und Durchführung von Prozessen zur Definition und Klärung von Organisations- und Leadershipwerten.
- Konzeption und Durchführung von Trainings und Workshops, u. a. zu folgenden Themengebieten: Agile Führung ([Beispiel hier](#)), New Work Methoden ([Beispiel hier](#)), Agile Strategie, Soziokratie/Selbstorganisation, Design Thinking.
- Konzeption und Durchführung von Workshops zur Teamentwicklung und Ausgestaltung von Prozessen.
- Coaching von Gründern, Führungskräften, Projektleitern und Wissensarbeitern.

ARBEITSWEISE

Meine Arbeitsweise ist geprägt durch...

- ... systemische Haltung, Klarheit und strukturiertes Vorgehen.
- ... intensiven Kundendialog – um messbare, wünschenswerte und lösbare Aufträge zu generieren. Haben wir uns auf ein Ziel geeinigt, bin ich ein Garant für die Erreichung.
- ... individuelle Lösungen, die zur Organisation passen. Dabei bediene ich mich aus dem großen Repertoire bewährter agiler und systemischer Methoden.
- ... iteratives Vorgehen, basierend auf hypothesengeleiteten Experimenten und vorstrukturierten Sprints. Damit komplexe Organisationsentwicklungsprojekte immer navigierbar bleiben.
- ... Lösungs- und Ressourcenorientierung (z. B. mit Appreciative Inquiry): wenn das Gute exzellent wird – werden potenzielle Defizite belanglos.
- ... starke Prozessorientierung, Empathie und Motivator zum Mitmachen als Facilitator.
- ... die Fähigkeit, als Coach so zuzuhören wie Momo, um den Klienten das beste Denken zu ermöglichen und so die besten Lösungen zu ersinnen.



SASCHA KUBIAK

Vita

BERUFLICHER WERDEGANG

Seit 2021	Vorstandsmitglied der subject:RESOUL AG
2017 – 2021	Berater, Coach und Trainer, Dark Horse GmbH (Berlin)
2013 – 2017	Senior Internal Consultant, Native Instruments GmbH (Berlin, LA, Tokyo)
2003 – 2013	Leitung Produkt Management, Native Instruments GmbH (Berlin, LA, Tokyo)

AUS- UND WEITERBILDUNG

2022 – 2023	Wildnismentor
2022	Time To Think und Thinking Environment in Coaching und Teamentwicklung (Marion Miketta)
2021	Resonanz erzeugen im Beratungskontext – in Anlehnung an Hartmut Rosa (Volker Schuler und Falk Schöller)
2019	Dynamic Facilitation (Matthias zu Bonsen, Oberursel)
2016 – 2017	Theory U Lab (Otto Scharmer MOOC, MIT)
2015	Design Thinking Coach (Dark Horse, Berlin)
2014	Holacracy Basic (H1, Amerstdam)
2013 – 2016	Weiterbildung Systemischer Coach (GST, Berlin)
2013	Weiterbildung Mediator mit gewaltfreier Kommunikation (Schule für Verständigung, Steyerberg)
1998 – 2002	Studium der Wirtschaftsinformatik, FH Hannover; Abschluss Dipl. Wirtschaftsinformatiker (FH)



SASCHA KUBIAK

Beispielprojekte

MISSION NEU ERFINDEN

Konzeption und Moderation eines Mission-Prozesses bei globalem Technologie Mittelständler.

- **Anlass:** Neuausrichtung nach Eigentümer- und Managementwechsel in einer Phase starker Verunsicherung und Unzufriedenheit.
- **Inhalte:** Ressourcenorientiertes Vorgehen mit Appreciative Inquiry, um das Beste der Organisation sichtbar zu machen, partizipatives Vorgehen unter Einbezug eines Missionteams (von Mitarbeitenden gewählt), iteratives Vorgehen mit Geschäftsleitung, Teamleitungen und Missionsteam zur Festlegung neuer Mission, Implementierung durch kaskadierten "unser Beitrag" Prozess auf Team-Ebene.

FÜHRUNG AUSRICHTEN

Konzeption und Durchführung eines integrierten Projektes zur Entwicklung von Führungsleitlinien bei einem globalen Food-Tech Unternehmen.

- **Anlass:** Nach einer Zeit des rasanten Wachstums bestand die Notwendigkeit, das sehr diverse Führungsteam anhand Leitlinien auszurichten, zu evaluieren und zu entwickeln.
- **Inhalte:** Interviews mit Organisationsquerschnitt Team zu gelungener Führung, Konzeption davon abgeleiteter Führungsleitlinien, Workshops mit Senior Management zur Finalisierung, Erstellung Development Center und Trainingskatalog.

VERANTWORTUNG STIFTEN

Konzeption und Durchführung einer Leadership Entwicklung mit OE-Komponente für die Top-200 Führungskräfte eines Finanzkonzerns.

- **Anlass:** Bedürfnis, den Mitarbeitenden mehr Entscheidungskompetenz zu geben und als FK mehr Zeit für Strategie und Mitarbeiter-Entwicklung zu haben.
- **Inhalte:** Workshops mit GF und Großgruppenformat mit den Top 200 zur Auftragsklärung, Konzeption und Durchführung von Trainings mit Methoden zu mehr Selbstorganisation (Fokus: Entscheidungen), Peer-Coaching, New Work Hacks und neuen Meeting-Regeln.

SASCHA KUBIAK

Referenz

Referenz von **Tomorrow** :

Um sinnstiftende und funktionale Strukturen zu etablieren, ist es unerlässlich zu verstehen, wie Organisationen sich verhalten. Dieses Wissen haben Sascha und Torben uns praxisnah, geduldig und mit viel Humor und Freude vermittelt. Davon haben wir nicht nur während der konkreten Zusammenarbeit profitiert, sondern können dieses Verständnis auch für alle Folgemaßnahmen und neue Projekte im Bereich Organisationsentwicklung nutzen.

Das Einlassen auf unsere Werte und unsere Kultur, die Offenheit für Kritik und nicht zuletzt der große Erfahrungsschatz und die Professionalität haben dazu geführt, dass wir wirklich individuelle, maßgeschneiderte Lösungen für unsere Probleme finden konnten.



*Katrin Schwerdtner, Head of People & Culture
von Tomorrow*

subject :RESOUL

Methfesselstraße 38
10965 Berlin

T +49 30 513 019 43

F +49 30 513 019 45

info@subjectresoul.com

www.subjectresoul.com

subject:RESOUL AG

Sitz Berlin, Amtsgericht Charlottenburg, HRB 214496 B

Vorstand: Martin Bersem, Julia Burghardt, Lars Förster, Dr. Daniel Gläser, Ewa Hüls-Kubisa,
Sascha Kubiak, Stefan Leinweber, Sabine Lukowitz, Johannes Sattler, Nele Stuke, Annika Theobald

Aufsichtsrat: Ludwig Kannicht, Dr. Lynn Schäfer (Vorsitzende), Markus Smet

Wir sind ein gemeinwohlorientiertes Unternehmen und bilanzieren nach den Standards der Gemeinwohlökonomie.