

■ **TORBEN LOHMÜLLER, PhD**

■ *Person*



„Ich sehe mich in der Rolle eines Ermöglichers.“

Dabei gestalte ich Bedingungen und öffne Räume, in denen Menschen mit sich und anderen in Resonanz treten können. Denn wirkliche Entwicklung entsteht nicht durch Steuerung oder "Reparieren", sondern durch radikales Vertrauen in die Entwicklungskraft des Gegenübers.“

KONTAKT

torben.lohmueller@subjectresoul.com

[LinkedIn](#)

■ **TORBEN LOHMÜLLER, PhD**

■ *Herangehensweise*

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Führungskräfteentwicklung mit Schwerpunkt systemisches und adaptives Leadership
- Selbstorganisation in Teams und Organisationen
- Teamentwicklung und Zusammenarbeit
- Change-Begleitung
- Coaching und Sparring
- Regenerative Organisationen
- Prozessbegleitung in Naturräumen

ARBEITSWEISE

Meine Arbeitsweise ist geprägt durch...

- Transparenz und Augenhöhe mit unseren Partner:innen und Klient:innen. Ich achte die Selbstverantwortung meines Gegenübers und erkläre stets, warum ich etwas tue.
- genaues Hinhören und Fragen. Nur so kann ich hilfreiche Antworten geben.
- Ressourcenorientierung. Denn jedes Klientensystem verfügt über die Ansätze für seine Weiterentwicklung.
- Begeisterung für die von mir vertretenen Themen und die Arbeit mit Menschen. Ich mag meine Arbeit.
- ein an systemischen Theoriemodellen geschultes Vorgehen, das immer auf die konkrete Praxis bezogen bleibt.

■ **TORBEN LOHMÜLLER, PhD**

■ *Vita*

QUALIFIKATION UND ERFAHRUNGEN

Seit 2025	Berater, subject:RESOUL AG, Berlin
2018-2025	Partner und Consultant, Dark Horse GmbH, Berlin
2014-2018	Verwaltungsleitung, SRH Hochschule der populären Künste Berlin
2014-2017	MA in Systemischer Beratung (TU Kaiserslautern)
2012-2014	Aufbau und Leitung Career Service und International Office, Hochschule der der populären Künste (hdpk)
2011-2012	Mitarbeiter Stabsstelle Zusammenarbeit Stiftung und Wirtschaft im Hauptstadtbüro Goethe Institut, Berlin
2007-2011	DAAD-Lektorat Universidad Complutense de Madrid, Spanien
1998-2006	MA und PhD in German Studies (Cornell University, Ithaca NY, USA)

WEITERBILDUNGEN

2025-2026	Systemische Prozessgestaltung in der Natur, Dr. Bettina Grote
2023-2024	Environmental Somatics, Somatische Akademie Berlin
2014-2016	Systemisches Coaching, gst Berlin, dgsf-zertifizierte Ausbildung
2011-2012	Interkulturelles Training und Coaching, artop Berlin
2024	Clear the Air, Dwarfs & Giants
2023	Wildnispädagogik & Wildniscoaching, Wildnisschule Hoher Fläming
2023	Systems Mapping, Systemic Design Institute
2023	Regenerative Economics, Capital Institute
2020	Compassionate Inquiry, Gabor Maté
2020	People Need People Host, Nora Bateson
2019	Warm Data Lab Host, Nora Bateson
2018	Soziokratische Kreismethode Module I bis III, Soziokratiezentrum Deutschland
2018	PEP (Prozess- und Embodimentfokussierte Psychologie), Michael Bohne
2017	Generative Facilitation Master Class, Stephen Gilligan
2017	Scrum Master
2016	ZRM Grundkurs, Giovanna Eilers Berlin

REFERENT:INNENTÄTIGKEITEN, VORTRÄGE & PUBLIKATIONEN

2026 Change unter dem Radar. Warum Organisationen Komplizenschaften brauchen
zus. Mit Karen Oltersdorf, *Zeitschrift für Organisationsentwicklung* 2026.01

2023 Co-Autor Dark Horse: [Future Organization Playbook](#)

2017 [Reinventing Narratives](#), (Master Thesis)

2017 [Homo sapiens amans-amans oder wie lieben autopoietische Systeme](#), KONTEXT 48, 2, S. 112 – 123

Div. [Blog-Posts](#) zum Thema New Leadership

2004-2012 Div. Publikationen im Feld der [Literatur- und Kulturwissenschaften](#) in deutscher, englischer und spanischer Sprache