

■ STEFAN LEINWEBER

■ Person



KONTAKT

stefan.leinweber@subjectresoul.com

[LinkedIn](#)

„Es ist schon immer ein besonderer Moment, wenn sich in einem Workshop der wahre Kern von Themen und damit häufig auch das wahre Ich von Menschen zeigt. Teil davon zu sein, dass dann etwas ganz Besonderes entsteht, motiviert mich ein ums andere Mal.“

Es ist mir ein Herzensthema, mit Menschen über Human Skills – nicht: Soft Skills – zu sprechen und diese erlebbar zu machen. Neben der Vermittlung von Tools steht hier das Wachstum als ganzer Mensch im Mittelpunkt. Wenn wir unsere Wahrnehmung im organisationalen Kontext nicht nur auf den/die Rollenträger:in, sondern eben auch auf den Menschen richten, können wir das nächste Level der Zusammenarbeit erreichen und ein neues Maß an Inspiration und Innovation erreichen. In dem Moment gestalten wir eine Organisationskultur, von der sich Menschen angezogen fühlen und in der sie bleiben möchten. Organisationskultur hat dann eine klar leistungsförderliche Auswirkung und ist Grundlage für die Gestaltung effektiver und effizienter Prozesse.

In unserem internen Organisationskontext finde ich es immer wieder spannend, die Möglichkeiten und Vorteile der Soziokratie auszuloten und Themen dort zu verorten, wo sie am wirksamsten gelöst werden können. Die Einführung und Weiterentwicklung einer soziokratischen Kreisstruktur hat auch schon in Kundenprojekten mehrfach ihren Nutzen gezeigt, vor allem, wenn es um die Schärfung von Rollen und Verantwortung geht.

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Coaching für Führungskräfte (bis GF-Ebene)
- Begleitung von Teamentwicklungsprozessen und Management-Offsites
- Konzeption und Durchführung von mehrmoduligen Führungskräfteentwicklungsprogrammen
- Planung und Durchführung von Konfliktklärungen
- Gestaltung und Moderation von Maßnahmen der Organisationsentwicklung und Selbstorganisation

ARBEITSWEISE

Ich arbeite....

- auf Augenhöhe und mit Zutrauen, mit Erzählungen und Modellen und der Neugier am Ausprobieren und Lernen
- als Prozessbegleiter und halte die Struktur und den Raum für einen guten Lern- und Entwicklungsprozess bereit
- systemisch, konstruktivistisch und lösungsorientiert an der individuellen und strukturellen Weiterentwicklung von Mensch und Organisation
- mit Spaß und Energie

QUALIFIKATION UND ERFAHRUNGEN

- Seit 2021** Vorstandsmitglied, subject:RESOUL AG
- 2017-2022** Gründer des Office For Applied Intuition (OFAI) – eines interdisziplinären Teams aus Wissenschaftlern und Praktikern zur Förderung von Innovationskraft
- 2014-2016** Lehrcoach an der Calumis Akademie im Rahmen der Ausbildung zum systemischen Business Coach
- 2014-2021** Inhaber von LEINWEBER CONSULTING, freiberuflicher Berater, Trainer & Coach
- 2012/13** Head of Learning & Development, TUI Deutschland GmbH
- 2011/12** Elternzeit und Autoorentätigkeit („Management Coaching“)
- 2005-2011** Berater, Seniorberater und Projektleiter, Kienbaum Management Consultants GmbH
- 1999-2004** Studium Psychologie, TU Braunschweig; RWTH Aachen
- 1997-1999** Ausbildung zum Industriekaufmann, VSM AG Hannover

WEITERBILDUNGEN

- 2024** Schattenkonzept von C.G. Jung, Dr. Cornelia von Velasco
- 2022** Seminar Thinking Environment, Marion Miketta
- 2018** Hogan Assessment Certification
- 2015** Coach-Zertifizierung beim dvct e.V.
- 2013** Zertifizierung zum insights practitioner
- 2005-2011** Diverse Weiterbildungen, z. B.
- Ausbildung und Zertifizierung zum Management-Coach
- Seminare Projektmanagement, Strategie und Organisationsdesign
- Lizenz für berufsbezogene Eignungsbeurteilungen nach DIN 33430

REFERENT:INNENTÄTIGKEITEN, VORTRÄGE & PUBLIKATIONEN

- 2012** Leinweber, S., Mollbach, A., Reimann, M., Mat, C.: Management Coaching, Haufe
- 2010** Altendorf, H., Leinweber, S.: Führungskräftefeedback und -entwicklung in der BStU, in Innovative Verwaltung iV Special
- 2009** Leinweber, S.: Kompetenzmanagement. In: Meifert, M. (Hrsg) Strategische Personalentwicklung, Springer
- 2006** Leinweber, S., Meifert, M.: Schriftlicher Lehrgang „Der Projektleiter und das Projektteam“, Management Circle