

■ EWA HÜLS-KUBISA

■ Person



„Ich verstehe mich als Brückenbauerin und Weg-Begleiterin, Sprachrohr und Vermittlerin.“

In meiner langjährigen Tätigkeit als Führungskraft, Projektleiterin, Beraterin und Coach ist es immer wieder das leidenschaftliche Leuchten in den Augen der Menschen, das mir Auftrieb und Spaß vermittelt. Ich möchte Organisationen mitgestalten, in denen dieses Leuchten zum Standard wird und dieses Feuer, das durch Identifizierung mit der Aufgabe entsteht, entfachen. Ich möchte durch ein ausgewogenes Verhältnis zwischen „Sach-Logik“ (technische und methodische Prozesse) zur Organisationsentwicklung und „Psycho-Logik“ (Selbstführungs-, Entscheidungs- und Kommunikationsprozesse) eine ganzheitliche, auf Selbstverantwortung basierende Arbeitsumgebung schaffen. In dieser arbeiten Menschen mit Leib und Seele am gemeinsamen Erfolg für eine gemeinsame Sache.

KONTAKT

ewa.huels-kubisa@subjectresoul.com

[LinkedIn](#)

■ **EWA HÜLS-KUBISA**

■ *Herangehensweise*

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Konzeption und Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen (Top-Führungskräfte bis Nachwuchsführungskräfte)
- Moderation und Implementierung konsentbasierter Entscheidungsfindung
- Coaching und Shadowing von Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Managementretreats und Teamworkshops
- Workshopmoderation
- Entwicklung von Veränderungskonzepten und -interventionen zur Organisationsentwicklung, z. B. zur Förderung von Verantwortungsübernahme und Selbstorganisation
- Moderation diverser Groß- und Kleingruppenveranstaltungen
- Konzeption, Durchführung und Moderation von Strategieprozessen

ARBEITSWEISE

Meine Arbeitsweise ist geprägt durch...

- meine systemische Herangehensweise
- meine Praxiserfahrung als Führungskraft (12 Jahre) und als interne Beraterin und daher durch hohe Praxis- und Transferorientierung, sowohl im Konzept als auch in der Durchführung
- Erfahrung in der Zusammenarbeit, sowohl mit Top-Führungskräften als auch mit Facharbeitern
- Humor, Lebendigkeit, Wertschätzung und Arbeiten auf Augenhöhe
- den Wunsch, die Teilnehmenden bei ihren Kernkompetenzen abzuholen und ihnen den Raum zu geben, diese zum Wirken zu bringen
- den Ansatz „Hilf mir, es selbst zu tun“

QUALIFIKATION UND ERFAHRUNGEN

Seit 2021	Vorstandsmitglied, subject:RESOUL AG
Seit 2015	Organisationsberaterin, subject:RESOUL AG (vormals Förster & Netzwerk GmbH)
2011-2015	Seniorberaterin und Gesellschafterin (2014), GITTA mbH
2007-2011	KVP-Managerin, profine GmbH
2005-2007	Line Manager, Molding Procter & Gamble Manufacturing AG
2004-2005	Projektleiterin in einem internationalen Projektteam für den Umzug eines Produktionsbereiches in ein Schwesternwerk in Lodz/Polen, Gillette Deutschland GmbH
2000-2004	Coach, Line Manager, Gillette Deutschland GmbH
1990-1999	RWTH Aachen: Maschinenbau, Schwerpunkt: Verfahrenstechnik Abschluss: Diplom Ingenieurin
1993-1999	Co-Moderatorin und Trainerin, Hochschuldidaktisches Zentrum der RWTH Aachen

WEITERBILDUNGEN

2024	Zertifizierung LINC Personality Profiler2023 „THE WORK im business“ nach Ulrich Bülle
2024	Schattenkonzept von C.G. Jung, Dr. Cornelia von Velasco
2023	Master, ISB, Dr. Bernd Schmid
2022	„Thinking Environment, Marion Miketta
2021	„Resonanz erzeugen“ in Anlehnung an Hartmut Rosa, Falk Schöller & Volker Schuler
2019	Agile Organisationsentwicklerin, Werkstatt für kollegiale Führung, Bernd Oestereich
2017	Soziokratische Gesprächsleiterin, Soziokratie Zentrum Österreich
2014	Ausbildung in der Transaktionsanalyse, CONTRACT Reifenhäuser & Karnath KG
2009	Green Belt Six Sigma, TQU, Ulm
2007	Systemische Organisationsberatung & Coaching, isb GmbH Systemische Professionalität, Dr. Bernd Schmid
2005	Targeted Selection (DDI)
2004	Train the Trainer, VW Coaching, DDI
2003	Lean Tools, JIT, Porsche Consulting, 6S, SMED, Kanban, Gillette Deutschland