



NELE STUKE

Profil

Dezember 2025



subject
:RESOUL

NELE STUKE

Person



KONTAKT

nele.stuke@subjectresoul.com

[LinkedIn Profil](#)

„Gedanken sind der Anfang von Taten.“

Veränderung und Weiterentwicklung passiert, wenn sich im Kopf neue Dinge verbinden – äußere Impulse den Gedanken Wege bahnen, die vorher keinen Platz hatten. Der Unterschied wird förmlich im Raum greifbar.

Diese Momente sind es, die mich an meiner Arbeit faszinieren. Situationen, in denen Menschen unverstellt in den Kontakt zu sich selbst und ihrem Gegenüber gehen und Erfahrungen machen, die manchmal erst irritierend und dann wie Katalysatoren für etwas Neues wirken.

Wann gelingt dieser intensive Kontakt in der Interaktion? Er gelingt, wenn Menschen sich öffnen und der persönliche Schutzwall in den Hintergrund tritt. In diesem durch Vertrauen geprägten Rahmen lösen bewusste und verantwortungsvolle Störungen Impulse aus – Impulse für Innovation, Geschwindigkeit, Qualität und Widerstandskraft – nachhaltigen Erfolg.

Ich freue mich, Sie bei kleinen und großen Vorhaben für diese Art von Veränderung und Weiterentwicklung zu begleiten.



ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Konzeption und Durchführung von maßgeschneiderten Team-Workshops und Offsites .
- Konzeption und Durchführung von Coachings bzw. Workshops zur Konfliktklärung.
- Konzeption und Begleitung von Prozessen zur Organisationsentwicklung, z. B. zur Förderung von Verantwortungsübernahme und Selbstorganisation.
- Professionelles Coaching.

ZIELGRUPPEN

- Top-Führungskräfte bis Nachwuchsführungskräfte

ARBEITSORTE

- Berlin
- Virtuell
- Mehrtägige Veranstaltungen nach Absprache ggf. bundesweit

ARBEITSWEISE

Meine Arbeitsweise ist geprägt durch...

- ... Ressourcenorientierung. Meine Klienten sind Experten für das, was sie tun. Im Begleitungsprozess geht es darum, diese Quelle für die Bewältigung aktueller Herausforderungen und Fragestellungen zu wecken.
- ... meine durch den systemischen Ansatz geprägte Haltung und psychologische Ausbildung. Durch den Einsatz vielfältiger Methoden erhalten Klienten neue Perspektiven auf das anliegende Thema. Es entstehen Impulse, die neue Ausgangssituationen schaffen und Lösungen ermöglichen.
- ... vertrauensvolle Zusammenarbeit und gesunden Pragmatismus zur Integration des in der Begleitung Gewachsenen in den Arbeits-(All)tag.

ARBEITSSPRACHEN

- Deutsch
- Englisch (für nicht native Speaker)

Seit 2018	Mitgründerin und Vorstandsmitglied der subject:RESOUL AG
2012 – 2020	Selbstständige Tätigkeit als Organisationsentwicklerin und systemische Beraterin, NELE STUKE Beratung Moderation Coaching
2010 – 2012	Koordinatorin der Vermarktungsleitung, Hamburger Abendblatt Kerntätigkeit: Projektmanagement und Organisationsentwicklung
2008 – 2010	Trainee mit Fokus auf HR und Mitarbeiterentwicklung, Axel Springer SE
2007 – 2008	Professional Development Administrator, McKinsey & Company, European Operations Practice
2007	Intern Learning & Development, McKinsey & Company, Germany
2000 – 2006	University Trier: Psychologie, Abschluss: Diplom Psychologin

AUS- UND WEITERBILDUNG

seit 2017 – heute	„Metamodelle zur Selbststeuerung als Führungskraft, Coach und Organisationsentwickler:in“ jährliche Fortbildung, Cornelia von Velasco (ISB Lehrtrainerin)
2024	LINC-Personality Profiler – Zertifizierung
2022	Weiterbildung „Thinking Environment“ in Workshops, Teamentwicklungen und Coachings mit Marion Miketta (1 Tag)
2021	Workshop „Resonanz erzeugen in Beratungskontexten“ in Anlehnung an Hartmut Rosa mit Volker Schuler und Falk Schöller (1 Tag)
2018	Design Thinking Workshop, Dark Horse, Berlin
2017	Soziokratie-Ausbildung Modul 1-3 (M1: Grundlagen der SKM und effektive Meetings, M2: Soziokratische Zusammenarbeit im Team, M3: Soziokratische Entscheidungsstrukturen), Soziokratiezentrum (Barbara Strauch), Wien
2016	KANBAN Management Professional – KANBAN anwenden, it-agile, Hamburg
2012	KODE (Kompetenz, Diagnostik, Entwicklung) lizenzierte Beraterin
2010-2011	Systemische Beraterin Teil 2/2, Fokus: Systemisches Coaching und Teamentwicklung, Institut für systemische Beratung (ISB, Dr. Bernd Schmid), Wiesloch
2006	Systemische Beraterin Teil 1/2, Fokus: Systemische Organisationsberatung und Coaching, Institut für systemische Beratung (ISB, Dr. Bernd Schmid), Wiesloch

EIN UNTERNEHMENSLEITBILD ENTWICKELN UND DIE UMSETZUNG BEGLEITEN

Projektbegleitung im Rahmen einer Organisationentwicklung im Bankensektor mit > 350 Mitarbeiter:innen.

- **Anlass:** Analyse der IST-Situation, partizipative Entwicklung des Unternehmens-Purpose, einer Vision, der Unternehmenswerte sowie einem darauf aufbauenden Führungsverständnis
- **Inhalte:** Gemeinsame Entwicklung einer Kommunikationsstrategie, gemeinsame Konzeption und Umsetzung von Leitbild- und Führungsdialogen, Ableitung zu initiiender Entwicklungsmaßnahmen
Begleitungsdauer > ein Jahr

IM TEAM KONFLIKTE KLÄREN UND ZU NEUER ZUSAMMENARBEIT FÜHREN

Konzeption und Durchführung einer Teamentwicklungsmaßnahme für das Procurement and Purchasing Team eines Konzerns mit > 25 T Mitarbeiter:innen.

- **Anlass:** Spannungen und Arbeitsunfähigkeit im Team. Selbst initiierte Workshops zur Vorbereitung und Umsetzung einer strukturellen Teamveränderung haben nicht zum Erfolg geführt. Die Führungskraft war handlungsunfähig.
- **Inhalte:** Das Team in eine Offenheit miteinander bringen, um Verhärtungen untereinander zu lösen; Sachthemen und mögliche Vorbehalte auf Augenhöhe besprechbar machen, neue Wege einer partizipativeren Zusammenarbeit vereinbaren

ENTWICKLUNGSZIELE ANSTOßEN UND DIE BASIS FÜR EINEN KONTINUIERLICHEN ERNEUERUNGSPROZESS LEGEN

Veränderungsbegleitung in einer Bundesparteizentrale mit wechselnd 60- 150 Mitarbeiter:Innen.

- **Anlass:** Notwendigkeit, sich nach einem Bundestagswahlkampf als Dienstleisterin der Stakeholder der Partei neu aufzustellen sowie eine Steigerung der Zufriedenheit der Mitarbeiter:innen
- **Inhalte:** Analyse der IST-Situation und Identifikation der inhaltlichen Ziele, Set-up und Design des Veränderungsprozesses, Begleitung der einzelnen Maßnahmen durch Moderation und Beratung auf allen Organisationsebenen.
Begleitungsdauer > ein Jahr // [Referenz](#)

FÜHRUNGSKRÄFTECOACHING

„Ich habe Nele als Business-Coach aufgesucht, um an Lösungen für herausfordernde Situationen in meinem Team zu arbeiten. Durch inspirierende Fragestellungen hat sie mir wichtige Denkanstöße gegeben und durch das Heranziehen von Modellen ist mir bewusst geworden, wie ich durch eigene Verhaltensänderungen positiv auf die Situation einwirken kann. Durch einen intensiven Austausch hat Nele mich unterstützt, meine Position als Führungskraft zu stärken.“

Katharina Anna Klumpp, Teamlead, ZALANDO SE

„Ich hatte das Vergnügen, 2 Jahre (insgesamt 8 Coaching Sessions von jeweils 2 Stunden) mit Nele zu arbeiten. Der Fokus lag für mich als Manager immer auf professioneller, persönlicher Beratung und Coaching. Nele ist eine sehr kompetente und angenehme Person. Sie nimmt sich die Zeit, um alle Themen vollständig zu erforschen und schnell zum Kern zu gelangen. Sie unterstützte mich bei meiner Entwicklung als Führungskraft, indem sie Methoden anbot, die ich sofort in meiner täglichen Arbeit anwenden konnte.“

Dank Nele konnte ich mit bestimmten Situationen besser umgehen und mich gleichzeitig professionell entwickeln, teilweise mit ihrer Unterstützung und weil sie mich dazu bringen konnte, bestimmte Situationen anders zu betrachten.“

Karen Kennes, Lead Vendor Management, ZALANDO SE



NELE STUKE



Referenzen Coaching

EXECUTIVE-COACHING

„Das Executive Coaching mit Nele Stuke war für mich eine wertvolle und transformative Erfahrung. Ihr tiefes Verständnis für Führung und Organisationsentwicklung half mir, meine Rolle im Unternehmen noch klarer zu definieren und mein Team gezielt weiterzuentwickeln.

Besonders schätze ich ihre präzisen Analysen und ihre Fähigkeit, auch komplexe Situationen strukturiert und lösungsorientiert zu begleiten. Durch ihre Unterstützung konnte ich strategische Entscheidungen sicherer treffen und Mitarbeitergespräche effektiver vorbereiten.

Ihre methodische Klarheit gepaart mit Empathie macht sie zu einer herausragenden Sparringspartnerin für Führungskräfte auf C-Level. Ich kann sie uneingeschränkt empfehlen.“

Kathleen Kolm, Geschäftsführerin, MB Capital Services GmbH
der Messe Berlin

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

„Working for a Leadership development company, I decided to focus more on my personal development. Nele was among the first coaches I contacted and, after our chemistry meeting, it was clear she was exactly what I was looking for. Her coaching sessions are always characterized by an informal and easy-going approach, within a well-thought-through and method-based structure. Not having a specific topic, but rather general personal development as an aim, she still managed to grasp my needs and support me in reaching a higher level of self-confidence. I felt comfortable to talk about anything with Nele.

Happy to say that, in our last session, we were able to check on topics from our first meeting and see the huge progress I (we) had made. Highly recommended.”

Alice Serge, Product Manager, bettercoach

„Nele hat mich dabei begleitet, nach meiner ersten Schwangerschaft wieder Sicherheit und Sinn in meiner Selbstständigkeit zu finden. Sie hat mit einer tollen Mischung aus Feingefühl und Offenheit mit mir gearbeitet und mir dabei geholfen, zielgerichtet zu arbeiten und meine Selbstzweifel zu überwinden. Dank ihr habe ich die Zeit bis zu meinem zweiten Kind gut nutzen können, um mich und mein Geschäft weiter zu entwickeln.“

Anna Ostwald, Co-Founder, INNOKI

subject :RESOUL

Methfesselstraße 38
10965 Berlin

T +49 30 513 019 43

F +49 30 513 019 45

info@subjectresoul.com

www.subjectresoul.com

subject:RESOUL AG

Sitz Berlin, Amtsgericht Charlottenburg, HRB 214496 B

Vorstand: Martin Bersem, Julia Burghardt, Lars Förster, Dr. Daniel Gläser, Ewa Hüls-Kubisa,
Sascha Kubiak, Stefan Leinweber, Sabine Lukowitz, Johannes Sattler, Nele Stuke, Annika Theobald
Aufsichtsrat: Ludwig Kannicht, Dr. Lynn Schäfer (Vorsitzende), Markus Smet

Wir sind ein gemeinwohlorientiertes Unternehmen und bilanzieren nach den Standards der Gemeinwohlökonomie.