



MARTIN BERSEM

Profil

Dezember 2025

subject
:RESOUL



MARTIN BERSEM



Person



KONTAKT

martin.bersem@subjectresoul.com

[LinkedIn Profil](#)

Ich stehe für Organisationsentwicklung mit Herz und Hirn. Hierbei richtet sich der Schwerpunkt meiner Arbeit auf das, was Organisationen ausmacht: Die Menschen in den Organisationen.

Ich verstehe mich selbst als Impulsgeber, Wegbegleiter und Unterstützer, um den Menschen in Organisationen zu ihrem vollen Potenzial zu verhelfen.

Und genau das verstehe ich unter Organisationen mit „Soul“: Orte, an denen Menschen sich entfalten und in ihrer vollen Kraft einen Beitrag leisten können – mit Spaß, Energie und unternehmerischem Blick. Wirtschaftliche und persönliche Ziele – Veränderung und Freude – Selbstverwirklichung und unternehmerischer Erfolg sind keine Gegensätze, sondern die Attribute der Organisationen, denen die Zukunft gehört.

Um diese zu entwickeln, werfe ich meine erfahrene Wissbegierde, meine energetische Gelassenheit und meine augenzwinkernde Seriosität in den Ring und freue mich auf unseren Austausch!



MARTIN BERSEM



Herangehensweise

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Konzeption und Implementierung von Instrumenten sowie Maßnahmen des Change Management, angefangen bei der Change-Architektur bis hin zur Evaluation der Veränderung.
- Konzeption, Implementierung und Durchführung integrierter Management Entwicklungsprogramme (Strategieworkshops, Bedarfserhebung, z. B. durch 360°-Feedback, Konzeption der Module, Durchführung der Trainings, Bildungscontrolling).
- Aufbau von Unternehmensakademien (Analyse, Konzeption, Durchführung & Evaluation, inklusive Trainersteuerung und betriebswirtschaftlicher Erfolgskontrolle).
- Konzeption und Durchführung von Trainings und Workshops zu den folgenden Themengebieten: Train the Trainer, Teamentwicklung, Führung, Kommunikation, Verhandlungsführung, Konfliktmanagement etc.

ARBEITSWEISE

Meine Arbeitsweise ist geprägt durch...

- ... eine systemische Denkhaltung sowie eine systematische Umsetzung.
- ... ein gesundes Selbstbewusstsein in Kombination mit der Erkenntnis: „Ich weiß, dass ich nichts weiß.“
- ... Begeisterung für Menschen und deren Potenziale, die mich immer wieder überraschen.
- ... die Fähigkeit, Themen auf den Punkt zu bringen und diese durch eine ordentliche Portion Humor auch annehmbar zu machen.
- ... mein Selbstverständnis, je nach Bedarf, die Rolle des ruhenden Pols oder des Impulsgebers einzunehmen.



MARTIN BERSEM



Vita

Seit 2018	Mitgründer und Vorstandsmitglied der subject:RESOUL AG
2012 – 2018	Berater und Gesellschafter bei der FÖRSTER UND NETZWERK GmbH
09/2011 – 11/2013	Berufsbegleitender MBA Studiengang, Schwerpunkt HRM, Hochschule Ludwigshafen/ Dublin Institute of Technology
07/2010 – 10/2012	Leiter Personal- und Organisationsentwicklung, Trinkgut Dt. Getränke Holding GmbH
04/2007 – 06/2010	Seniorberater, Kienbaum Management Consultants GmbH
03/2006 – 03/2007	Leiter Partnerbetreuung (Organisation und Durchführung eines internationalen Wirtschaftsforums – Hauptreferent: Bill Clinton), Campus Symposium GmbH, Iserlohn
02/2005 – 03/2007	Selbstständiger Trainer und Berater in den Bereichen Event-Management und Teamentwicklung
04/2004 – 03/2007	Studium der Wirtschaftspsychologie (Schwerpunkte: u. a. Diagnostik, Sozialpsychologie, Betriebswirtschaftslehre), Business and Information Technology School, Iserlohn
09/2001 – 02/2004	Berufsausbildung zum Industriekaufmann, Basell Polyolefine GmbH in Wesseling

AUS- UND WEITERBILDUNG

2022	„Thinking Environment“ in Workshops, Team-entwicklungen und Coachings, Marion Miketta
2016	staRHlord – zertifiziert für die Implementierung des staRHs Feedback Tools (Resourceful Humans)
2015	Getting Things Done Fundamental (Next Action Partners)
2015	Coachingausbildung, Erickson Coaching International, Vancouver
2009	Ausbildung zum systemischen Organisationsentwickler, Grundig Akademie, Hamburg
2008	Ausbildung zum Trainer und Berater, Sonnenholzer Beratung, München

DOZENTENTÄTIGKEIT

Seit 2016	Hochschule Ludwigshafen am Rhein, Ludwigshafen Vorlesungen: Performance Management/ Employer Branding, Recruiting & Talent Acquisition/Talent Management und Mitarbeiterbindung Studiengang: MBA Human Resource Management
2014 – 2017	EBC Hochschule, Düsseldorf Vorlesungen: Change Management, Lernen in Organisationen, Personalentwicklung, Kompetenzmanagement Studiengänge: International Business Management (B.A.), Business Psychology (B.A.)
2015	Tongji University, Shanghai Vorlesung: Applied Psychology Studiengänge: Full-Time MBA, Part-Time MBA



MARTIN BERSEM



Beispielprojekte

WANDEL GESTALTEN

Projektleitung für den Bereich Change Management im Rahmen einer Reorganisation

- **Anlass:** Reorganisation eines Unternehmensteils mit ca. 1.000 Mitarbeitern und Führungskräften
- **Inhalte:** Konzeption, Implementierung und Umsetzung eines ganzheitlichen Change Managements inklusive Change Architektur, Kommunikationskonzept, Einführung eines Change Agent Netzwerkes, Stakeholder Mobilisierung, Sicherung der Nachhaltigkeit durch Change Controlling und Monitoring.

KULTUR ERLEBEN

Konzeption und Durchführung eines integrierten Projektes zur Entwicklung einer förderlichen und geteilten Führungskultur

- **Anlass:** Neuausrichtung eines Industrieunternehmens mit ca. 2000 Mitarbeitern nach verschiedenen Restrukturierungen
- **Inhalte:** Implementierung von Austauschplattformen zur Entwicklung einer geteilten Führungskultur, Entwicklung und Moderation verschiedener Workshopformate, Steuerung und Evaluation des Projekts

KOMPETENZ ENTFALTEN

Konzeption, Durchführung und Evaluation eines ganzheitlichen Management-entwicklungsprogramms für die Top- 100 Führungskräfte

- **Anlass:** Privatisierung eines Unternehmens mit ca. 2.500 Mitarbeitern
- **Inhalte:** Strategieworkshop, 360° - Feedback, Coachings & Trainings u. a. zu den Themen: Grundlagen der Mitarbeiterführung, Kommunikation, Change Management, Teamentwicklung etc. , Einführung eines Evaluationsmodells

subject :RESOUL

Methfesselstraße 38
10965 Berlin

T +49 30 513 019 43

F +49 30 513 019 45

info@subjectresoul.com

www.subjectresoul.com

subject:RESOUL AG

Sitz Berlin, Amtsgericht Charlottenburg, HRB 214496 B

Vorstand: Martin Bersem, Julia Burghardt, Lars Förster, Dr. Daniel Gläser, Ewa Hüls-Kubisa,
Sascha Kubiak, Stefan Leinweber, Sabine Lukowitz, Johannes Sattler, Nele Stuke, Annika Theobald

Aufsichtsrat: Ludwig Kannicht, Dr. Lynn Schäfer (Vorsitzende), Markus Smet

Wir sind ein gemeinwohlorientiertes Unternehmen und bilanzieren nach den Standards der Gemeinwohlökonomie.