

H.R.

MARTEN RÖBEL

Profil

Dezember 2025



subject
:RESOUL

**MARTEN**
**RÖBEL**
Person**KONTAKT**

marten.roebel.extern@subjectresoul.com

[LinkedIn Profil](#)

Wie können Menschen sich und ihr Potenzial voll entfalten? Das ist die Frage, die mich wirklich interessiert. Ich begleite Menschen in ihrer Entwicklung hin zu Selbstwirksamkeit, Verbundenheit und Sinnhaftigkeit – und unterstütze Organisationen, die das möglich machen.

Dadurch möchte ich zu einer resilienteren, menschlichen Gesellschaft beitragen, die den Herausforderungen unserer Zeit positiv begegnet – allen voran dem Klimawandel.

Als Berater bedeutet das für mich, offen und neugierig auf das einzugehen, was da ist, durch Klarheit Orientierung zu bieten und empathisch für einen echten Kontakt zur Verfügung zu stehen.

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Konzeption und Moderation von Strategie- und Führungsteam-Workshops
- Begleitung von Teamentwicklungen auf allen Geschäftsebenen.
- Konzeption und Begleitung von Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen als integrierter Bestandteil der Personalentwicklungsstrategie (> 500 Führungskräfte).
- Design und Begleitung von Kulturwandel-Prozessen im Kontext von Nachhaltigkeits-Transformationen.
- Konfliktmediation zwischen Teams und Einzelpersonen auf allen Führungsebenen.
- Moderation von Großveranstaltungen und Podiumsdiskussionen.
- Referent/Bildung für Nachhaltige Entwicklung, Workshops und Impulsvorträge.

ARBEITSWEISE

Meine Arbeitsweise ist geprägt durch...

- ... Zuhören. Den Glauben daran, dass Menschen für sich selbst die besten Lösungen finden.
- ... Klarheit und Ergebnisorientierung. Wo wollen wir hinkommen? Was brauchen wir dafür? Was sind konkrete nächste Schritte?
- ... Empathie und Offenheit. Freude an einem echten Kontakt und Neugierde auf den Menschen „dahinter“.
- ... Denken in Prozessen und Methodenvielfalt. Nicht eine Methode ist die beste – sondern die passende Methode ist die beste.
- ... vielseitige Erfahrungen als Berater. Einzelcoaching, Teams, Großgruppen, Konferenzen - in Startup, Mittelstand, Konzern, NGO und Hochschulbildung.

Seit 2023	Selbstständiger Berater in Kooperation mit subject:RESOUL AG, Berlin
Seit 2021	Selbstständiger Management-Berater rund um die Themen Mensch & Kultur, Berlin
2019 - 2019	Gastdozent Nachhaltige Entwicklung, Freie Universität (FU), Berlin
2018 – 2022	Senior Berater Management-Beratung, Return On Meaning GmbH, Berlin
2016 – 2018	Selbstständiger Kommunikationstrainer & Moderator (diverse Partner, u. a. Netzwerk N, B2C-Workshops)
2012 – 2013	Studentischer Mitarbeiter von Wolfgang Hellmich (MdB), Deutscher Bundestag, Berlin
2012 – 2019	Master of Science Psychologe, Universität Potsdam & Universität Gießen
Seit 2011	Referent Bildung für Nachhaltige Entwicklung (diverse Partner, u. a. Engagement Global, Fridays for Future)

AUS- UND WEITERBILDUNG

- 2023 Fortbildung Gewaltfreie Kommunikation im Rahmen des CNVC-Zertifizierungsprozesses (Mentoring- und Assessment-Tage), Niederkaufungen
- 2021/2022 Ausbildung in Gewaltfreier Kommunikation, Zentrum Gewaltfreie Kommunikation, Steyerberg
- 2020/2021 Ausbildung Mediation (gemäß Bundesverband Mediation), Schule für Verständigung und Mediation, Steyerberg
- 2020 Weiterbildung Systemisches Konsensieren, Business Konsens, Graz (Österreich)
- 2019 Master of Science Psychologie, Universität Potsdam

PUBLIKATIONEN

- Röbel, M.: *Einer bewahrt die Ruhe.* taz. am Wochenende, 18.10.2014. <https://taz.de/Einer-bewahrt-die-Ruhe/!280396/>

1-JÄHRIGES FÜHRUNGSKRÄFTE-PROGRAMM ZUR STÄRKUNG EMPLOYER-BRANDING

- Mittelständisches Unternehmen Finanzbranche mit ca. 30 Führungskräften (FKs)
- Unterstützung bei Ausrichtung PE-Strategie entsprechend Geschäftsstrategie
- Design und Begleitung FK-Training zur Implementierung neuer Mitarbeiter-Gespräche
- Co-Kreation neues Format Feedback-Gespräche, anschließend Design und Begleitung FK-Training
- Evaluations-Workshop mit PE und ausgewählten FKs

MEHRMONATIGER KULTURWANDEL DURCH NEUES FÜHRUNGSLEITBILD

- Technisches Unternehmen regionaler Versorgung, ca. 40 Führungskräfte (FKs)
- Setup, Design und mehrmonatige Begleitung von Fokus-Gruppe, untersch. Stakeholder
- Strategie-Workshop mit erweiterter Geschäftsführung, Visionsfindung und Kriterien für neues Führungsleitbild
- Co-Kreation Führungsleitbild, Design Führungskräfte-Training zur Implementierung
- Durchführung 2-tägiges Führungskräfte-Training in drei Kohorten
- Coaching Personalleitung Identifikation nächster Schritte

KONTINUIERLICHE BEGLEITUNG TEAMENTWICKLUNG IN ALLEN OPERATIVEN BEREICHEN

- Dienstleistungsunternehmen, Mittelstand, ca. 20 operative Abteilungen
- Sukzessive Teamentwicklung der einzelnen Abteilungen in adaptiven Formaten (halbtags, ganztags, mehrtätigig, offsite)...
- ... mit angepassten Schwerpunkten (Teambuilding/Kennenlernen, Visions-/Strategie-Workshop, Konfliktklärung, operative Prozess-Optimierung)
- Beständige Anbindung an personalstrategische Themen, Unterstützung/Coaching FKs für Verstetigung

subject

:RESOUL

Methfesselstraße 38
10965 Berlin

T +49 30 513 019 43
F +49 30 513 019 45

info@subjectresoul.com
www.subjectresoul.com

subject:RESOUL AG
Sitz Berlin, Amtsgericht Charlottenburg, HRB 214496 B
Vorstand: Martin Bersem, Julia Burghardt, Lars Förster, Dr. Daniel Gläser, Ewa Hüls-Kubisa,
Sascha Kubiak, Stefan Leinweber, Sabine Lukowitz, Johannes Sattler, Nele Stuke, Annika Theobald
Aufsichtsrat: Ludwig Kannicht, Dr. Lynn Schäfer (Vorsitzende), Markus Smet

Wir sind ein gemeinwohlorientiertes Unternehmen und bilanzieren nach den Standards der Gemeinwohlökonomie.