



JOHANNES SATTLER

Profil

Dezember 2025

subject
:RESOUL

JOHANNES SATTLER

Person



KONTAKT

johannes.sattler@subjectresoul.com

[LinkedIn Profil](#)

Uns begegnen ständig Menschen, die mit ihrer Tätigkeit offenbar nicht zufrieden sind. Manche drücken dies direkt aus, anderen merkt man es an. Hin und wieder jedoch begegnen wir jemandem, der mit Leidenschaft bei der Sache ist... und fast immer lassen wir uns von dieser guten Laune anstecken!

Mich bewegt die Herausforderung, Arbeitsumfelder zu gestalten, in denen es Freude bereitet, sich mit Leib und Seele einzubringen, sodass persönliche Zufriedenheit für Mitarbeiter und wirtschaftlicher Erfolg für Organisationen sich verbinden. Das kann im Kleinen geschehen, in dem an Kommunikation und Beziehungen gearbeitet wird, oder aber im Großen, in dem Systemstrukturen angepasst und umgestaltet werden.



ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Anwendung und Beratung von Individuen und Organisationen rund um die Positive Psychologie.
- Implementierung soziokratischer Strukturen und Prozesse.
- Moderation und Implementierung konsentbasierter Entscheidungsfindung.
- Coaching und Shadowing von Führungskräften.
- Konzeption und Durchführung von Managementretreats und Teamworkshops.
- Workshopmoderation.
- Konzeption und Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen (diverse Führungsebenen) mit entsprechenden Themen (Führung, Kommunikation, Selbst-Management, Präsentation, Konfliktmanagement, Change Management).
- Konzeption und Durchführung von Train-the-Trainer Workshops.

ARBEITSWEISE

Meine Arbeitsweise ist geprägt durch...

- ... den Glauben daran, dass Gleichwertigkeit in der Zusammenarbeit Menschen wachsen lässt.
- ... das Arbeiten auf Augenhöhe und partnerschaftliches Miteinander mit meinen Klient:innen.
- ... erfahrungsbasiertes und praxisbezogenes Arbeiten mit meinen Klienten sowie von und mit Workshopteilnehmer:innen untereinander.
- ... ehrliches Interesse an den Herausforderungen, die meine Klient:innen in Coachings und Workshops äußern.
- ... ressourcen- und stärkenorientierte Herangehensweise an Probleme, die der Führungs- oder Traineralltag mit sich bringt.



JOHANNES SATTLER

Vita

Seit 2018	Mitgründer und Vorstandsmitglied der subject:RESOUL AG
2011 – 2018	Co-Gründer und geschäftsführender Gesellschafter der FÖRSTER UND NETZWERK GmbH (Vorläufer subject:RESOUL)
2009 – 2015	Bachelor of Science in Maschinenbau (Technische Universität Berlin)
2009 – 2010	Dozent für Personalführung und -management (Business School Potsdam)
2007 – 2011	Beratungsassistent, Berater und Senior Berater der Kienbaum Management Consultants GmbH
2006 – 2007	Mitarbeiter im Bereich Online Feedbacks der reflect AG, Oberhausen
2001 – 2006	Diplom-Psychologe (Westfälische Wilhelms-Universität Münster)

AUS- UND WEITERBILDUNG

2024	Zertifizierter Berater der Positiven Psychologie, Schwerpunkte: Positive Business, Positive Coaching und Positive Teams (je 4 Tage) durch Deutschsprachiger Dachverband für Positive Psychologie e.V. (Deutsche Gesellschaft für Positive Psychologie)
2024	Qualifizierung zur Seminarleitung von Leaderfy-Simulationen (1 Tag), Leaderfy GmbH
2023 – 2024	Zertifizierter Anwender der Positiven Psychologie (16 Tage) durch Deutschsprachiger Dachverband für Positive Psychologie e.V. (Deutsche Gesellschaft für Positive Psychologie)
2022	„Thinking Environment“ in Workshops, Teamentwicklungen und Coachings (1 Tag), Marion Miketta
2021	Workshop zum Thema „Resonanz erzeugen“ in Anlehnung an Hartmut Rosa (1 Tag), Falk Schöller & Volker Schuler
2017 – 2019	Soziokratieexperte und Zertifizierter Soziokratischer Gesprächsleiter (18 Tage), Soziokratie Zentrum Österreich

2018	Design Thinking Workshop (2 Tage), Dark Horse Innovation
2017	Akkreditierter INSIGHTS MDI® Berater (4 Tage), Insights MDI International
2015	Getting Things Done Fundamental (1 Tag), Next Action Partners
2009 – 2010	Ausbildung zum Management Coach (20 Tage), coachingagentur berlin & Kienbaum Academy

PUBLIKATIONEN

- Saller, T., Sattler, J., MacKenzie, B.: *Führen live. 30 Praxisfälle in der Analyse*. Haufe, 2014.
- Sattler, J., MacKenzie, B., Förster, L.: *The Remake. Kurzfilmdreh als alternative Intervention zum Erleben und Bearbeiten von Teamdynamik*. In: Thielsch, M., Brandenburg, T., Mehlich, P. (Editors). *Praxis der Wirtschaftspsychologie Band III*. MV-Wissenschaft. MV-Verlag, 2014.
- Saller, T., Sattler, J., Förster, L.: *Beraten, Trainieren, Coachen*. Haufe, 2011.
- Sattler, J., Förster, L., Saller, T., Studer, T.: *Führen. (2. Auflage)*. Haufe, 2011.

IMPLEMENTIEREN SOZIO- KRATISCHER STRUKTUREN

- Projekt läuft seit 2018
- Definition von Rollen und Strukturen entsprechend soziokratischer Prinzipien für ein Start-up
- Moderation und Anleitung des Implementierungskreises inkl. Definition von Implementierungszielen und Erarbeitung zukünftiger Strukturen
- Definition von Rollen und Domänen (Schnittstellenmanagement)
- Moderation, Schulung und Begleitung soziokratischer Meetings und Entscheidungsfindung
- Sicherung der Nachhaltigkeit durch Messung des Implementierungsfortschritts und Definition eines Maßnahmenplans für weitere Schritte

FÜHRUNGSKRÄFTE WELTWEIT ENTWICKELN

- Projekt läuft seit 2013
- Konzeption, Durchführung und Projektleitung eines Führungskräfteentwicklungsprogramms für einen weltweit tätigen Konzern aus der metallverarbeitenden Industrie
- Erhebung von Themenschwerpunkten für die Zielgruppe (Teamleiter weltweit)
- Durchführung von mittlerweile ca. 30 Workshops im deutschsprachigen Raum
- Ausbildung von Trainern in Europa, Asien und Amerika und befähigen zum Leiten der Trainings in ihren jeweiligen Ländern (Train-the-Trainer)

COACHEN EINER HEAD OF DISPLAY MARKETING

- Coachingsessions zwischen 2014 und 2018 nach Bedarf
- Ableitung von relevanten Themen mit dem Coachee und der direkten Führungskraft im Dreiecksvertrag
- Coaching zunächst zu den Themen Führung, Work-Life-Balance / Burn-out Prävention und adressatengerechte Kommunikation
- Ca. 1 Jahr später, Positionswechsel des Coachees in Expertenrolle
- Daraufhin Coaching zu den Themen Selbstvermarktung, Umgang mit persönlichem Change
- Ein weiteres Jahr später Coaching zum Umgang mit und Rollenfindung in umfassender Bereichsrestrukturierung

subject :RESOUL

Methfesselstraße 38
10965 Berlin

T +49 30 513 019 43

F +49 30 513 019 45

info@subjectresoul.com

www.subjectresoul.com

subject:RESOUL AG

Sitz Berlin, Amtsgericht Charlottenburg, HRB 214496 B

Vorstand: Martin Bersem, Julia Burghardt, Lars Förster, Dr. Daniel Gläser, Ewa Hüls-Kubisa,
Sascha Kubiak, Stefan Leinweber, Sabine Lukowitz, Johannes Sattler, Nele Stuke, Annika Theobald

Aufsichtsrat: Ludwig Kannicht, Dr. Lynn Schäfer (Vorsitzende), Markus Smet

Wir sind ein gemeinwohlorientiertes Unternehmen und bilanzieren nach den Standards der Gemeinwohlökonomie.