



INES HARBAUER

Profil

Dezember 2025

subject
:RESOUL

**INES
HARBAUER**
Person



KONTAKT

ines.harbauer.extern@subjectresoul.com

[LinkedIn Profil](#)

“Wir können Wirkung entfalten und Erfüllung spüren, wenn wir zu einem wünschenswerten großen Ganzen beitragen und gleichzeitig im Einklang mit uns selbst sind.”

Als Coach helfe ich, Zusammenarbeit sinnvoll zu gestalten.

Indem ich Sie unterstütze, Ihren Fokus auf das auszurichten, worauf es Ihnen ankommt. Damit alle Beteiligten wissen, wofür. Und effektiv abteilungsübergreifend zusammenarbeiten können.

Damit eine authentische Organisationskultur aufblühen kann, in der Mitarbeitende sich verbunden fühlen.

Ich unterstütze Sie, passende individuelle Lösungen zu entwickeln und empirisch auszuprobieren, was für Sie funktioniert.



INES



HARBAUER

Herangehensweise

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Agile Transformation (Konzeption & Durchführung).
- Organisations- und Teamentwicklung.
- Selbstorganisation und psychologische Sicherheit.
- Coaching und Shadowing von agilen Coaches, Multiplikator:innen und agilen Rollenträger:innen.
- Konzeption und Durchführung diverser Workshops.
- Konzeption und Durchführung von Ausbildungen agiler in-house Coaches.
- Konzeption von Entwicklungsprogrammen (diverse Ebenen & Personengruppen) mit Themen wie agile Führung, agiles Projektmanagement, Authentische Kommunikation, Präsenz, Konfliktmanagement, Change Management).

ARBEITSWEISE

Meine Arbeitsweise als Berater und Coach ist geprägt durch...

- ... einen klaren und glaubwürdigen Coaching-Stil in Kommunikation und Prozess.
- ... co-kreatives, partizipatives, systemisches Vorgehen.
- ... bedarfsorientiertes, empirisches Vorgehen in hypothesenbasierten Experimenten, die in Sprints durchgeführt und ausgewertet werden.
- ... Motivation durch ressourcen- und stärkenorientierte Herangehensweise.

Seit 2022	Selbstständige Beraterin in Kooperation mit subject:RESOUL AG
2023 – 2024	Scrum Master (Vaillant)
Seit 2020	Agiles Coaching und Systemische Organisationsentwicklung (selbstständig)
2018 – 2020	Agile Coach und Beraterin (Journey2Creation Berlin)
2014 – 2018	Beraterin, Karriere-Coach und Trainerin für Geflüchtete Professionals (Agentur für Arbeit, Berlin)
2009 – 2010	Ehrenamtliche Tätigkeit (Daspu, Rio de Janeiro)
2003 – 2014	Magister Soziologie und Romanistische Philologie (Universität Potsdam)

AUS- UND WEITERBILDUNG

Seit 2022	Ausbildung zur Mediatorin (BTA)
2011 – 2018	Systemische Organisationsentwicklung (BTA)
2009 – 2015	Kanban management professional (System design & improvement, Kanban University)
2009 – 2010	Design Thinking workshop (Dark Horse Innovation)
2007 – 2011	Scrum Master (Scrum Alliance)
2006 – 2007	Systemisches Coaching (Fachhochschule Potsdam)
2001 – 2006	Werkstatt für systematische Aufstellungen (FH Potsdam)

TRANSFORMATION ZU SELBSTORGANISATION

- Projekt läuft seit 2021
- Transformation roadmap, diverse Team-Workshops (Selbstorganisation, Partizipatorische Entscheidungen, Kommunikation, Feedback, Rollen)
- Regelmäßiges Coaching CEO und Transformations-Manager
- Einführung passender agiler Methoden für kontinuierliche Verbesserung
- Regelmäßige Konzeption und Moderation von Workshops
- Konzeption, Durchführung, Projektleitung

AGILE TRANSFORMATION

- 2019-2020 (1 year)
- Agile Coach
- Co-Kreation: Design und Einführung eines agilen Prozesses für abteilungsübergreifende Zusammenarbeit (deutschlandweit)
- 30+ Trainings (agiles Mindset, agiles Projektmanagement, Anwendung hauseigener agiler Prozesse & Rollen)
- Ausbildung von agilen Ambassadors und Aufbauen einer agilen Community of practice mit dem Ziel, agile Zusammenarbeit deutschlandweit auszuweiten

AGILE TRANSFORMATION UND KANBAN COACH

- 2019-2020 Transformationsbegleitung
- Beratung und agiles Projektmanagement
- Coaching von Führungskräften und Steuerungsteam
- Implementierung und Schulung von Kanban und anderen agilen Praktiken in der gesamten Abteilung
- Ausbildung, Coachen und Shadowing agiler MultiplikatorInnen
- Ergebnisse: Erhöhte Zielerreichung, abteilungsweite Effektivität der Zusammenarbeit, gesteigerte Zufriedenheit der Mitarbeitenden, Abbau von Bürokratie



INES



HARBAUER

O-Töne

„Ines has an inherent bullshit detector. She will dig deeper until she feels that you are connecting to what really moves you and matters to you.“

Gabriele Reuter,
Vorstandsmitglied Tanzfabrik
Berlin

„The biggest benefit was that Ines helped me understand myself. By pinning down my life goals I could see more clearly what I really wanted. I understood which steps to focus on first to achieve the highest value in alignment with my purpose. I was able to cut my workload by 75%.“

Pedro Aybar,
The pirate tantrics

„Ich mag es, dass wir mit Ines in den Workshops immer lachen. Und ihre Plakate sind sehr schön gestaltet. Sie sollte nur aufhören, Post-its an die Fenster zu kleben, denn es dauert ewig, den Kleber nach den Workshops abzukratzen.“

Teilnehmer eines Workshops
bei Rebeam, Berlin

subject :RESOUL

Methfesselstraße 38
10965 Berlin

T +49 30 513 019 43

F +49 30 513 019 45

info@subjectresoul.com

www.subjectresoul.com

subject:RESOUL AG

Sitz Berlin, Amtsgericht Charlottenburg, HRB 214496 B

Vorstand: Martin Bersem, Julia Burghardt, Lars Förster, Dr. Daniel Gläser, Ewa Hüls-Kubisa,
Sascha Kubiak, Stefan Leinweber, Sabine Lukowitz, Johannes Sattler, Nele Stuke, Annika Theobald

Aufsichtsrat: Ludwig Kannicht, Dr. Lynn Schäfer (Vorsitzende), Markus Smet

Wir sind ein gemeinwohlorientiertes Unternehmen und bilanzieren nach den Standards der Gemeinwohlökonomie.