



EWA HÜLS-KUBISA

Profil

Dezember 2025

subject
:RESOUL

EWA HÜLS-KUBISA

Person



KONTAKT

ewa.huels-kubisa@subjectresoul.com

[LinkedIn Profil](#)

In meiner langjährigen Tätigkeit als Führungskraft, Projektleiterin, Beraterin und Coach ist es immer wieder das leidenschaftliche Leuchten in den Augen der Menschen, das mir Auftrieb und Spaß vermittelt. Ich möchte Organisationen mitgestalten, in denen dieses Leuchten zum Standard wird und dieses Feuer, das durch Identifizierung mit der Aufgabe entsteht, entfachen. Ich möchte durch ein ausgewogenes Verhältnis zwischen „Sach-Logik“ (technische und methodische Prozesse) zur Organisationsentwicklung und „Psycho-Logik“ (Selbstführungs-, Entscheidungs- und Kommunikationsprozesse) eine ganzheitliche, auf Selbstverantwortung basierende Arbeitsumgebung schaffen. In dieser arbeiten Menschen mit Leib und Seele am gemeinsamen Erfolg für eine gemeinsame Sache.

Ich verstehe mich als Brückenbauerin und Weg-Begleiterin, Sprachrohr und Vermittlerin.

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Konzeption und Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen (Top-Führungskräfte bis Nachwuchsführungskräfte).
- Moderation und Implementierung konsentbasierter Entscheidungsfindung.
- Coaching und Shadowing von Führungskräften.
- Konzeption und Durchführung von Managementretreats und Teamworkshops.
- Workshopmoderation.
- Entwicklung von Veränderungskonzepten und -interventionen zur Organisationsentwicklung, z. B. zur Förderung von Verantwortungsübernahme und Selbstorganisation.
- Moderation diverser Groß- und Kleingruppenveranstaltungen.
- Konzeption, Durchführung und Moderation von Strategieprozessen.

ARBEITSWEISE

Meine Arbeitsweise ist geprägt durch...

- ... meine systemische Herangehensweise.
- ... meine Praxiserfahrung als Führungskraft (12 Jahre) und als interne Beraterin und daher durch hohe Praxis- und Transferorientierung, sowohl im Konzept als auch in der Durchführung.
- ... Erfahrung in der Zusammenarbeit, sowohl mit Top-Führungskräften als auch mit Facharbeitern.
- ... Humor, Lebendigkeit, Wertschätzung und Arbeiten auf Augenhöhe.
- ... den Wunsch, die Teilnehmenden bei ihren Kernkompetenzen abzuholen und ihnen den Raum zu geben, diese zum Wirken zu bringen.
- ... den Ansatz „Hilf mir, es selbst zu tun“.

| | |
|---------------|---|
| seit 2021 | Vorstandsmitglied der subject:RESOUL AG |
| 09/15 – 12/20 | Beraterin bei FÖRSTER und NETZWERK GmbH/subject:RESOUL AG |
| 01/15 – 12/20 | Selbstständige Organisationsberaterin |
| 10/11 – 12/14 | Seniorberaterin und Gesellschafterin (2014) GITTA mbH |
| 10/07 – 09/11 | KVP-Managerin profine GmbH |
| 01/06 – 09/07 | Line Manager Molding Procter & Gamble Manufacturing AG |
| 01/04 – 12/05 | Projektleiterin in einem internationalen Projektteam für den Umzug eines Produktionsbereiches in ein Schwesternwerk in Lodz/Polen bei der Gillette Deutschland GmbH, Berlin |
| 01/00 – 12/03 | Coach, Line Manager Gillette Deutschland GmbH |
| 10/90 – 08/99 | RWTH Aachen: Maschinenbau, Schwerpunkt: Verfahrenstechnik Abschluss: Diplom Ingenieurin |
| 04/96 – 07/96 | Auslandsstudium , Erstellung einer Studienarbeit in Verfahrenstechnik, Ecole Centrale de Lille |
| 10/93 – 03/99 | Co-Moderatorin und Trainerin, Hochschuldidaktisches Zentrum der RWTH Aachen |

AUS- UND WEITERBILDUNG

| | |
|-----------|---|
| 2024 | Schattenkonzept von C.G. Jung (Dr. Cornelia von Velasco) |
| 2023/24 | Master (ISB, Dr. Bernd Schmid) |
| 2022 | „Thinking Environment“ in Workshops, Teamentwicklungen und Coachings (Marion Miketta) |
| 2021 | Workshop zum Thema „Resonanz erzeugen“ in Anlehnung an Hartmut Rosa, (Falk Schöller & Volker Schuler) |
| 2019 | Agile Organisationsentwicklerin, Werkstatt für kollegiale Führung (Bernd Oestereich) |
| 2017: | Soziokratische Gesprächsleiterin (Soziokratie Zentrum Österreich) |
| 2014 | Ausbildung in der Transaktionsanalyse (CONTRACT Reifenhäuser & Karnath KG) |
| Seit 2009 | Green Belt Six Sigma (TQU, Ulm) |
| Seit 2007 | Systemische Beraterin und Coach (ISB, Dr. Bernd Schmid, Wiesloch) |
| Seit 1999 | Diplom Ingenieurin Maschinenbau (Verfahrenstechnik, RWTH Aachen) |

Weitere:

- Lean Tools (JIT, Porsche Consulting, 6S, SMED, Kanban, Gillette Deutschland)
- Targeted Selection (DDI)
- Train the Trainer (VW Coaching, DDI)

FÜHRUNGSKRÄFTE/TEAM- ENTWICKLUNG

- Konzeption, Leitung und Durchführung eines mehrmoduligen Führungsentwicklungsprogramms für die operativen Führungskräfte eines Unternehmens aus der Energiebranche, inkl. eines Transferprozesses mit der höheren Führungsebene zur Sicherstellung der nachhaltigen Übertragbarkeit in die Praxis
- Konzeption und Durchführung von Back to the office Workshops in verschiedenen Teams einer Bank im Hinblick auf Teamzusammenarbeit und eine gute Erwartungskklärung im Team bezüglich Home Office und Präsenz

ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG

- Einführung von Teamarbeit in der Automotive Industrie, über Konzeptplanung und Auftaktveranstaltungen bis zu Umsetzungsworkshops und Führungskräftecoaching in der Umsetzungsphase
- Einführung des „Kontinuierlichen Verbesserungsprozesses“ in einem Unternehmen der Baubranche
- Begleitung eines Bereiches in einer Bank hin zu mehr Selbstorganisation und Verteilung der fachlichen Führungsverantwortung in die Kleinteams in Workshopformaten für die Teams und Führungskräfte, Einzelcoachings und Strategiearbeit.

CHANGE MANAGEMENT

- Entwicklung von Führungsleitlinien- und Werten mit dem Top Management eines Energiekonzerns sowie Durchführung zahlreicher Trainings zur Vermittlung dieser Werte im mittleren Management
- Rollenklärung und Erarbeitung einer neuen Führungsstruktur in einem Unternehmen der Energiebranche, gepaart mit einem Entwicklungsprogramm für die jeweiligen Führungsebenen
- Konzeption und Durchführung eines Führungsprogramms „Führen in Veränderungsprozessen“ für verschiedenen Hierarchieebenen im Rahmen der Einführung eines Shopfloor Management Systems in einem Unternehmen der Textilindustrie

subject :RESOUL

Methfesselstraße 38
10965 Berlin

T +49 30 513 019 43

F +49 30 513 019 45

info@subjectresoul.com

www.subjectresoul.com

subject:RESOUL AG

Sitz Berlin, Amtsgericht Charlottenburg, HRB 214496 B

Vorstand: Martin Bersem, Julia Burghardt, Lars Förster, Dr. Daniel Gläser, Ewa Hüls-Kubisa,
Sascha Kubiak, Stefan Leinweber, Sabine Lukowitz, Johannes Sattler, Nele Stuke, Annika Theobald

Aufsichtsrat: Ludwig Kannicht, Dr. Lynn Schäfer (Vorsitzende), Markus Smet

Wir sind ein gemeinwohlorientiertes Unternehmen und bilanzieren nach den Standards der Gemeinwohlökonomie.