

HR

ANNIKA THEOBALD

Profil

Dezember 2025



subject
:RESOUL



ANNIKA



THEOBALD

Person



KONTAKT

annika.theobald@subjectresoul.com

[LinkedIn Profil](#)

„Was mich antreibt, ist das Ziel, eine Arbeitswelt zu gestalten, in der sich alle sicher, gesehen und geschätzt fühlen und dadurch all ihre wunderbaren Potenziale voll wirksam zum Einsatz bringen können. Nur so kann das Notwendige sinnvoll in die Welt kommen.“

Ich unterstütze Menschen und Organisationen dabei, ihre Potenziale voll wirksam zu nutzen, um aus ersten Ideen sinnvolle Produkte machen und Zukunft agil gestalten zu können.

Dazu ...

- gestalte ich gemeinsam mit Ihnen Ihren individuellen Weg zu New Work, kompetenzbasiertem Arbeiten und Selbstorganisation,*
- unterstütze nutzerzentrierte und zukunftsfähige Innovations- & Produktentwicklungsprozesse,*
- und begleite Young Talents im New Leadership- und Karriere-Coaching*

*All das immer individuell, pragmatisch und im ganz eigenen Tempo.
Und mit entzauberten Buzzwords, die wir neu und anschlussfähig denken.*

Dabei öffnet sich ein Raum, in dem ganzheitliche Partizipation möglich wird und wo Arbeiten beides sein kann: wertschöpfend & sinnstiftend!



ANNIKA



THEOBALD

Herangehensweise

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Begleitung und Gestaltung von Team- und Organisationsentwicklungsprozessen hin zu kompetenzbasiertem Arbeiten, Selbstorganisation und New Work.
- Persönliches, systemisches New Leadership- und Karrierecoaching für Young Talents.
- Begleitung und Gestaltung von nutzerzentrierten Produktentwicklungs- & Innovationsprozessen (inkl. Qualitativer Research und Testing).
- Moderation von Workshopformaten für Führungskräfte, Projekte, Arbeitsgruppen und Entscheidungsrunden.

ARBEITSWEISE

Meine Arbeitsweise ist geprägt durch...

- ... eine individuelle und pragmatische Herangehensweise.
- ... Verbundenheit, d. h. ehrlichem Interesse an Menschen und ihren Anliegen.
- ... gleichermaßen wertschöpfende wie sinnstiftende Sichtweise.
- ... ressourcenentdeckende und stärkenorientierte Herangehensweise.
- ... systemisches Fragen und Denken.
- ... vertrauensvolle und offene Atmosphäre.
- ... Zusammenarbeit auf Augenhöhe.
- ... viele positive Emotionen wie Humor & Spaß.



**ANNIKA
THEOBALD**
Vita

Seit 06/2024	Vorstandsmitglied der subject:RESOUL AG
Seit 09/2023	Organisationsberaterin, subject:RESOUL AG
2021 – 2023	Inhaberin von system, she said <ul style="list-style-type: none">▪ Systemische Innovations- & Organisationsentwicklung
2011 – 2022	Inhaberin von Abertausend <ul style="list-style-type: none">▪ Büro für methodische Innovationsprovokation
2016 – 2023	Dozentin am HEED Institute <ul style="list-style-type: none">▪ Lehr- & Forschungstätigkeit rund um Human Engineering & Empathic Design
2014 – 2016	Studium Creative Direction, Pforzheim
2010 – 2014	Studium Kommunikationsdesign, Wiesbaden



ANNIKA



THEOBALD

Vita

AUS- UND WEITERBILDUNG

- 2020 Systemisches Business Coaching (ibG GmbH Systemische Professionalität)
- 2020 PSM I Scrum Master
- 2015 Ausbildung der Ausbilder IHK
- 2016 M.A. Creative Direction
- 2014 B.A. Kommunikationsdesign
- 2007 Ausbildung zur Bankkauffrau

subject

:RESOUL

Methfesselstraße 38
10965 Berlin

T +49 30 513 019 43
F +49 30 513 019 45

info@subjectresoul.com
www.subjectresoul.com

subject:RESOUL AG
Sitz Berlin, Amtsgericht Charlottenburg, HRB 214496 B
Vorstand: Martin Bersem, Julia Burghardt, Lars Förster, Dr. Daniel Gläser, Ewa Hüls-Kubisa,
Sascha Kubiak, Stefan Leinweber, Sabine Lukowitz, Johannes Sattler, Nele Stuke, Annika Theobald
Aufsichtsrat: Ludwig Kannicht, Dr. Lynn Schäfer (Vorsitzende), Markus Smet

Wir sind ein gemeinwohlorientiertes Unternehmen und bilanzieren nach den Standards der Gemeinwohlökonomie.